

# INSTITUCIÓN EDUCATIVA SAN JOSÉ DE VENECIA – ANTIOQUIA

## Estrategia de apoyo para los procesos de aprendizaje en casa, atendiendo a las recomendaciones del MEN en la prevención y contención del COVID 19

**Nombre del docente:** Silvana Acevedo González      **Grado o Nivel:** Sexto      **Duración:** 8 horas  
**Área o Asignatura:** Tecnología e Informática - Emprendimiento      **Tema:** Liderazgo.

**Criterios de desempeño:** Relacionar las fortalezas personales con las capacidades para ser un líder. Identificar las características de un líder. Valorar el papel del liderazgo en los grupos.

### Actividades:

1. Partiendo del documento entregado, registrar los conceptos, contestar preguntas y desarrollar las diferentes actividades.

## Liderazgo

### 1. Saberes previos |

- ¿Por qué algunas personas tienen gran influencia sobre otras?
- ¿Admiras a alguna persona en especial? ¿Por qué razón?
- ¿Por qué es importante que en los grupos existan personas que lideren algunas actividades?

### *Somos un mar fueguitos*

*Un hombre del pueblo Neguá, en la costa de Colombia, pudo subir al alto cielo.*

*A la vuelta, contó que había contemplado, desde allá arriba, la vida humana.*

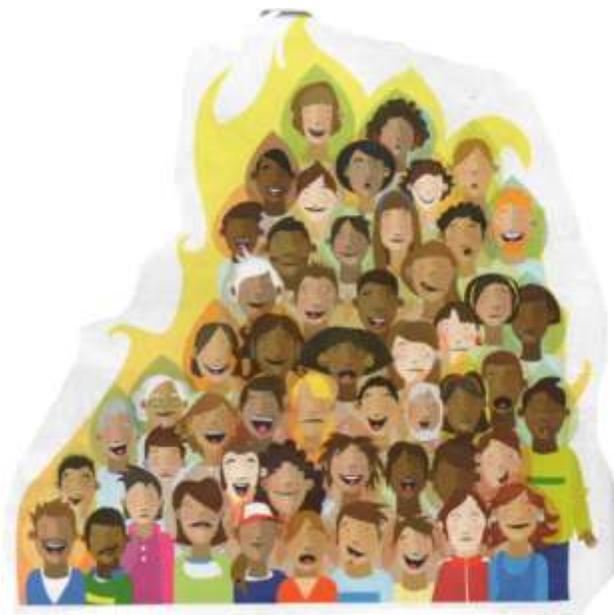
*y dijo que somos un mar de fueguitos.*

*El mundo es eso – reveló – . Un montón de gente, un mar de fueguitos.*

*Cada persona brilla con luz propia entre todas las demás. No hay dos fuegos iguales. Hay fuegos grandes y fuegos chicos y fuegos de todos los colores. Hay gente de fuego sereno, que ni se entera del viento, y gente de fuego loco, que llena el aire de chispas.*

*Algunos fuegos son necios que no alumbran ni queman; pero otros arden la vida con tantas ganas que no se puede mirarlos sin parpadear, y quien se acerca, se enciende.*

Cuento El mundo, de Eduardo Galeano



### 2. Desarrolla competencias interpersonales

- 2.1 ¿Qué quiere dar a entender el autor cuando dice que "somos un mar de fueguitos"?
- 2.2. ¿Con cuál de los fuegos que nombra el cuento te identificas?
- 2.3. Pregúntale a tu familia qué tipo de fuego ve en ti y por qué.

- 2.4. ¿Qué tipo de fuego ves en cada uno de tus compañeros o compañeras de curso?  
¿Admiras a alguno de ellos o crees que son ellos quienes te admiran?

### ¿Qué es un líder?

Un líder es una persona que causa admiración, que es ejemplo para las demás y que las motiva. Esa persona puedes ser tú.

## ¿Qué es un líder?

Un líder es una persona que causa admiración, que es ejemplo para las demás y que las motiva. Esa persona puedes ser tú.

Es humilde y entiende las razones que expresan otras personas.

Logra comprometerse y comprometer a otros en el sueño o misión que se propone.

Tiene un sueño y una misión que cumplir.

Anima a los demás a desarrollar todo su potencial y sus talentos, es decir, no es egoísta.

Inspira confianza por medio del respeto y la integridad.

Sabe escuchar lo que se dice y lo que no se dice.

Ve las cosas desde diferentes puntos.



## ¿Qué es liderazgo?

Liderazgo es la capacidad de guiar a las personas para alcanzar un objetivo determinado. Implica motivar y ayudar a los demás a trabajar con entusiasmo.

### Líder de excelencia

En el cuento de la página anterior se dice que "Hay fuegos grandes y hay fuegos chicos y fuegos de todos los colores". Esto quiere decir que en todo grupo hay personas que se destacan porque cuentan con alguna fortaleza y que, por su espíritu motivador, son capaces de contagiar a otras de actitudes positivas como la alegría, el entusiasmo y el emprendimiento. A estas personas se les puede llamar líderes de excelencia.

Un líder de excelencia da cada día un poco más de lo que debe dar sin que los demás se lo pidan y da nuevas pequeñas cosas, que marcan la diferencia. Además, permite que las personas que están a su alrededor también se destaquen y sean reconocidas.

### Aprovecha tus fortalezas como líder

Si crees que llevas dentro de ti el fuego de un líder es porque:

Has percibido que atraes a otros o influyes sobre ellos.

Confías en tus capacidades y talentos y en el de los demás.

Los otros te quieren seguir e imitar.

Le caes bien a los demás y te tienen confianza

## Entonces:



## Superar las debilidades para ser líder

- Acércate a una persona con rasgos de líder y comienza a imitarla. Si es un líder extraordinario te beneficiará aún más.
- Únete a los líderes ganadores, busca a los mejores y aprende de ellos.
- Reconoce y valora todo lo bueno que hay en ti. Tú tienes un gran valor.
- Elimina esos pensamientos que te intimidan, te paralizan, y evitan que logres lo que quieres.
- Sueña con lo que quieres ser, con lo que quieres hacer y con lo que quieres tener.

### Vocabulario:

**Integridad:** cualidad de una persona que es coherente en lo que dice y hace; por lo tanto, genera confianza.

**Arrogancia:** actitud negativa que refleja orgullo y menosprecia la opinión de los demás.

### 3. Desarrolla competencias interpersonales

3.1 ¿Qué diferencias encuentras entre una persona líder y una que no lo es?

3.2 ¿A qué tipo de persona se le llama un líder extraordinario?

3.3 Elabora una lista de todas las fortalezas que te acompañan. Al frente de cada una, escribe cómo te ayudan a ser líder.

3.4 Con un dibujo o una frase expresa en qué puedes mejorar para convertirte en una mejor persona.

**Todos los recursos que necesitas están dentro de ti. Conviértete en tu propio líder. Antes de querer liderar a otros, aprende a liderarte a ti mismo.**

**Metodología:** Los estudiantes realizan las actividades (conceptualización, resolución de preguntas) de forma individual y cooperativa utilizando las diferentes tecnologías de la información y la comunicación, fomentando el aprendizaje activo. Blog: <http://miclasetecnologia6.blogspot.com/>

#### EVALUACIÓN:

Evaluación formativa, Síntesis del documento presentado, resolución de las diferentes preguntas realizadas en el taller y lectura.

#### Bibliografía:

Educación para el emprendimiento Nivel A, grupo editorial norma.